



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

09.09.2022

№ 1224

г. Новосибирск

О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития
Новосибирской области от 23.11.2020 № 1005

В соответствии со статьей 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 23.11.2020 № 1005 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» следующие изменения:

1. Преамбулу приказа после слов «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,» дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»,».

2. Приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

Е.В. Бахарева

Приложение
к приказу министерства труда и
социального развития
Новосибирской области
от 09.09.2022 № 1224

«Приложение
к приказу министерства труда и
социального развития
Новосибирской области
от 23.11.2020 № 1005

**Минимальное количество специальных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов**

1. Для каждого предприятия, учреждения, организации, расположенных на территории Новосибирской области (далее – организации), среднесписочная численность работников которых за IV квартал предыдущего года составляет от 101 до 250 человек, устанавливается одно специальное рабочее место для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Для организаций, среднесписочная численность работников которых за IV квартал предыдущего года составляет от 251 до 500 человек, устанавливаются два специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

3. Для организаций, среднесписочная численность работников которых за IV квартал предыдущего года превышает 500 человек, устанавливаются три специальных рабочих места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

_____».